

컬럼비아 특별구 인권사무소는 **DC**를 방문하거나, DC에서 거주 및 근무하는 개인들이 19가지 보호 사항에 근거하여 불법적 차별을 받지 않도록 컬럼비아 특별구 인권법을 시행합니다. 컬럼비아 특별구 인권법은 주거지, 직장, 공공시설, 및 교육기관에서의 차별을 금지하고 있습니다.

주거지, 직장, 공공시설 및 교육기관에서 보호되는 사항:

1. **인종:** 개인의 혈통이나 인종에 근거한 분류나 결사
2. **피부색:** 피부색이나 외관
3. **종교:** 종교적이 개념이 있거나 없는 신념체계
4. **출신국:** 개인이나 개인의 조상의 출신국 및 출신지역
5. **성별:** 개인의 성별; 성희롱 및 여성이 모유를 먹일 수 있는 권리 포함
6. **연령:** 18세 이상
7. **혼인여부:** 기혼 (동성이나 이성), 미혼, 동서관계, 이혼, 별거, 사별
8. **용모:** 근무 요구사항 및 기준을 포함한 용모
9. **성적지향:** 동성애자, 이성애자, 양성애자
10. **성 정체성 및 표현성:** 개인의 성에 관련한 정체성, 행동, 외모, 표현 및 출생시의 성별과 다른 성별의 행동
11. **가족부양:** 자녀, 손주, 및 부모를 포함한 의존적 관계에 있는 개인을 부양해야하는 개인
12. **정치적성향:** 정당의 가입자이거나 정당을 지원하는 개인
13. **장애:** 일상생활에 제한이 될 수 있는 신체적이나 정신적 장애 (HIV/AIDS 포함)

특정 분야에 해당되는 추가 사항:

14. **교육기관 진학 (거주지, 직장 및 공공시설에 해당):** 대학교나 고등교육기관 진학 사항
15. **가족사항 (거주지, 공공시설 및 교육기관에 해당):** 18세 이하 자녀의 부모 및 보호자
16. **유전정보 (직장 및 공공시설에 해당):** 질병이나 질환 및 체질 등의 정보를 제공하는 개인의 DNA나 가족병력
17. **소득 (거주지 및 교육기관에 해당):** 개인의 재정 원천
18. **거주지나 사업 위치 (거주지 및 공공시설에 해당):** 거주지나 직장의 지리적 위치
19. **가족 내 폭력의 피해자 (거주지에 해당):** 가정 내 폭력, 성폭력이나 스토킹 피해자

이 사항들의 정의는 완전한 정의가 아니라는 점을 유의해 주십시오